

# AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA MEYER IRCCS

## Delibera del Direttore Generale n. 653 del 21-11-2024

Proposta n. 1203 del 2024

Oggetto: UTILIZZO DI VALIDA GRADUATORIA CONCORSUALE APPROVATA CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 1025 DEL 21.07.2023 DERIVANTE DA PUBBLICA PROCEDURA CONCORSUALE (39/2023/CON), PER ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PIENO DI N° 5 UNITA' DI PERSONALE NEL PROFILO DI INFERMIERE - AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI

Dirigente: IANNUCCI SALVATORE

Struttura Dirigente: RESP. RISORSE UMANE

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA MEYER I.R.C.C.S.  
 Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico  
 Viale Pieraccini, 24 - 50139 FIRENZE  
 C.F. P.Iva 02175680483

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

|                  |   |
|------------------|---|
| <b>Oggetto</b>   | Assunzione a tempo pieno e determinato  |
| <b>Contenuto</b> | UTILIZZO DI VALIDA GRADUATORIA CONCORSUALE APPROVATA CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 1025 DEL 21.07.2023 DERIVANTE DA PUBBLICA PROCEDURA CONCORSUALE (39/2023/CON), PER ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PIENO DI N° 5 UNITA' DI PERSONALE NEL PROFILO DI INFERMIERE - AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI |

|                                      |                    |
|--------------------------------------|--------------------|
| <b>Struttura</b>                     | SOC RISORSE UMANE  |
| <b>Dirigente Proponente</b>          | IANNUCCI SALVATORE |
| <b>Responsabile del procedimento</b> | ACCOLLA DONATELLA  |
| <b>Immediatamente Esecutiva</b>      | NO                 |

| Conti Economici |                                |              |               |
|-----------------|--------------------------------|--------------|---------------|
| Spesa           | Descrizione Conto              | Codice Conto | Anno Bilancio |
| Spesa prevista  | Conto Economico                | Codice Conto | Anno Bilancio |
| Euro 93.912,50  | Costi Comparto Ruolo sanitario | 4205300000   | 2025          |

| Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo |            |         |
|--|------------|---------|
| Allegato   | N° di pag. | Oggetto |
|  |            |         |



**IL DIRETTORE GENERALE**  
Dr. Paolo Morello Marchese  
(D.P.G.R.T. n. 149 del 28 agosto 2023)

**Richiamati:**

- il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992 e successive modifiche ed integrazioni, recante “*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’art.1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421*”;
- il Decreto Legge n. 75 del 22 .06.2023, così come modificato dalla Legge n. 112 del 10.08.2023, recante “*Disposizioni urgenti in materia di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, di agricoltura, di sport, di lavoro e per l’organizzazione del Giubileo della Chiesa cattolica per l’anno 2025*” ed in particolare l’art. 8-bis, contenente “*Disposizioni in materia di dirigenza sanitaria, amministrativa, professionale e tecnica del Servizio sanitario nazionale*”;
- la Legge Regionale Toscana n. 40 del 24.02.2005 e successive modifiche ed integrazioni, di “*Disciplina del Servizio Sanitario Regionale*”;
- la Legge Regionale Toscana n. 12 del 16.03.2023 e successive modifiche ed integrazioni “*Disposizioni in materia di istituti di ricovero e cura a carattere scientifico pubblici. Modifiche alla l.r. 40/2005*” con la quale si è proceduto alla disciplina degli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico ed in particolare l’art. 13 con il quale sono state dettate le “*Disposizioni transitorie per il passaggio da Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer ad Azienda Ospedaliera Universitaria Meyer IRCCS...*”;

**Visto** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 149 del 28.08.2023 con il quale il Dr. Paolo Morello Marchese è stato nominato Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliera Universitaria Meyer IRCCS.

**Dato atto che:**

- con deliberazione del Direttore Generale n. 443 del 23.09.2022 l’A.O.U. Meyer ha disposto la presa d’atto del Decreto del Ministero della Salute del 02.08.2022, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 200 del 27.08.2022, con cui l’Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer è stata riconosciuta Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (I.R.C.C.S.), per la disciplina di pediatria;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 286 del 09.05.2024 è stato adottato ai sensi dell’art. 50 novies comma 3 della L.R.T. 40/2005 e s.m.i., a seguito dei pareri favorevoli della Giunta Regionale e del Ministero della Salute, il Regolamento di organizzazione e funzionamento dell’A.O.U. Meyer I.R.C.C.S.;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 296 del 10.05.2024 è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell’A.O.U. Meyer I.R.C.C.S. il cui organigramma ha decorrenza dal 01.07.2024.

**Su proposta** del Dr. Salvatore Iannucci, Responsabile della SOC Risorse Umane, il quale, con riferimento alla presente procedura, ne attesta la regolarità amministrativa e la legittimità dell’atto.

**Richiamata** la Delibera del Direttore Generale n° 181 del 15-03-2024 con cui si è provveduto all’adozione del Bilancio Preventivo Economico annuale per l’esercizio 2024 ed il Bilancio Pluriennale 2024-2026.



**Richiamate** altresì:

- la Delibera della Giunta Regionale Toscana n° 776 del 01.07.2024, che approva il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024 – 2026 dell’AOU Meyer IRCCS;
- la Delibera del Direttore Generale n° 424 del 18.07.2024 avente ad oggetto “Adozione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024 – 2026”.

**Vista** la Legge Regionale Toscana n. 40 del 24/02/2005, così come modificata dalla Legge Regionale Toscana n. 26 del 23/05/2014 e dalla L.R. Toscana n. 86 del 29/12/2014, con cui sono stati soppressi i tre enti di supporto Tecnico-Amministrativo di Area Vasta (ESTAV) ed è stato istituito l’Ente di supporto tecnico amministrativo regionale (ESTAR), subentrato ai tre ESTAV, a decorrere dal 01/01/2015.

**Visto** in particolare l’art. 101 della citata normativa ove, al comma 1 lettera e), tra le funzioni attribuite ad Estar, viene annoverata anche la gestione delle procedure concorsuali e selettive per il reclutamento del personale.

**Visto** inoltre il “Regolamento per lo svolgimento di procedure concorsuali e selettive per il reclutamento di personale per le Aziende Sanitarie e gli Enti del Servizio Sanitario della Regione Toscana” per l’area del comparto e della dirigenza, approvato da Estar con Deliberazione del Direttore Generale n° 424 del 08.10.2024.

**Premesso** che come rappresentato nella nota, agli atti, del dr. Mirco Gregorini, Responsabile del Dipartimento delle Professioni Sanitarie dell’AOU Meyer IRCCS, si manifesta la necessità di procedere al reclutamento a tempo determinato di n° 5 unità nel profilo di Infermiere - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - al fine di far fronte alle attività di Recovery Room, nuovi ambulatori di Aritmologia, studi differenziali delle Sincopi, Studi elettrofisiologici e ablazioni e garantire la continuità nel presidio delle funzioni assistenziali.

**Preso atto** che:

- per il profilo professionale di Infermiere - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - è ad oggi disponibile una graduatoria Estar, derivante da pubblica procedura concorsuale (39/2023/CON), approvata con determinazione dirigenziale n° 1025 del 21.07.2023;
- Estar ha consentito la gestione autonoma da parte dell’Azienda Meyer - con apposito applicativo – della suddetta graduatoria mediante scorrimento dei nominativi dei candidati utilmente classificatisi.

**Dato atto** che la Regione Toscana ha autorizzato le assunzioni di cui trattasi con nota prot. n° AOOGR UNICO 0598748 del 15.11.2024 acquisita al protocollo aziendale n° 10935 del 18.11.2024.

**Dato atto altresì** che le assunzioni di cui trattasi saranno interamente finanziate dalla Fondazione Meyer.

**Ritenuto** per quanto sopra di:

- procedere con lo scorrimento della richiamata graduatoria derivante da pubblica procedura concorsuale (39/2023/CON), per assunzione a tempo pieno e determinato, per la durata di n° 6



**Azienda  
Ospedaliera Universitaria**

mesi, da inquadrare nel profilo professionale di Infermiere - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari;

- rinviare a successivo Provvedimento del Responsabile della SOC Risorse Umane la conferma delle assunzioni, con definizione delle date di inizio dei relativi contratti.

**Ricordato** che il Responsabile della SOC Risorse Umane è delegato alla sottoscrizione dei contratti di lavoro per il personale.

**Dato atto** che:

- il reclutamento di cui al presente atto rispetta il piano assunzionale in coerenza con gli obiettivi di sviluppo assegnati da Regione Toscana che lo approva con Delibera della Giunta Regionale n° 776 del 01.07.2024;
- il costo del reclutamento di cui al presente atto è stato previsto dal Responsabile del Procedimento e recepito nella Delibera di adozione del bilancio preventivo economico pluriennale 2024-2026 – annualità 2025;
- il costo derivante dall'adozione del presente atto, pari a euro 93.912,50.=, comprensivo di oneri ed Irap, sarà attribuito al conto economico “Costi Comparto del Ruolo Sanitario”, sul bilancio 2025.

**Considerato** che il Responsabile del Procedimento, individuato ai sensi della Legge n. 241/1990 nella persona della Dr.ssa Donatella Accolla, sottoscrivendo l'atto, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è legittimo.

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Scientifico

### **d e l i b e r a**

per quanto esposto in narrativa che espressamente si richiama,

1. di autorizzare lo scorrimento della graduatoria derivante da pubblica procedura concorsuale (39/2023/CON), approvata con determinazione dirigenziale n° 1025 del 21.07.2023, per assunzione a tempo pieno e determinato, per la durata di 6 mesi, di n° 5 unità professionali da inquadrare nel profilo professionale di Infermiere - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari.
2. di rinviare a successivo Provvedimento del Responsabile della SOC Risorse Umane la conferma delle assunzioni con definizione della data di inizio dei relativi contratti.
3. di dare atto che il Responsabile della SOC Risorse Umane è delegato alla sottoscrizione dei necessari contratti di lavoro per il personale.
4. di prendere atto che le assunzioni di cui trattasi saranno interamente finanziate dalla Fondazione Meyer.



5. di dare atto che:
- il reclutamento di cui al presente atto rispetta il piano assunzionale in coerenza con gli obiettivi di sviluppo assegnati da Regione Toscana che lo approva con Delibera della Giunta Regionale n° 776 del 01.07.2024;
  - il costo del reclutamento di cui al presente atto è stato previsto dal Responsabile del Procedimento e recepito nella Delibera di adozione del bilancio preventivo economico pluriennale 2024-2026 – annualità 2025;
  - il costo derivante dall'adozione del presente atto, pari a euro 93.912,50.=, comprensivo di oneri ed Irap, sarà attribuito al conto economico “Costi Comparto del Ruolo Sanitario”, sul bilancio 2025.
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L. R. Toscana n. 40/2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questa AOU Meyer.

IL DIRETTORE  
AMMINISTRATIVO

Dott. Lorenzo Pescini

IL DIRETTORE  
SANITARIO

Dr. Emanuele Gori

IL DIRETTORE  
SCIENTIFICO f.f.

Prof. Renzo Guerrini

IL DIRETTORE GENERALE  
Dr. Paolo Morello Marchese